

	POLITICA DE SOSTENIBILIDAD		CÓDIGO: GAM-PO01	
	SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL Y GESTIÓN SOCIAL	POLÍTICA	VERSIÓN N°2 DE OCTUBRE DE 2025	

Política de Sostenibilidad de la Terminal de Transporte S.A.

“La Terminal de Transporte S.A. declara su compromiso en materia de sostenibilidad ambiental, social y financiera alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible”

	POLITICA DE SOSTENIBILIDAD		CÓDIGO: GAM-PO01	
	SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL Y GESTIÓN SOCIAL	POLÍTICA	VERSIÓN N°2 DE OCTUBRE DE 2025	

1. Introducción

Las políticas de sostenibilidad son instrumentos clave mediante los cuales las organizaciones manifiestan su compromiso con el desarrollo sostenible, atendiendo de manera integral los desafíos sociales, ambientales y económicos derivados de sus operaciones. En este sentido, representan una hoja de ruta que orienta la gestión organizacional hacia una sociedad más equitativa, resiliente y próspera, donde el progreso de las generaciones presentes no comprometa los recursos y oportunidades de las futuras.

La Terminal de Transporte S.A., como empresa comprometida con el bienestar colectivo y la prestación de servicios de calidad, adopta esta Política de Sostenibilidad como un marco orientador que articula la dimensión ambiental, social y económica en sus decisiones, procesos, proyectos y negocios. Esta política se basa en principios de equidad, inclusión, eficiencia energética, prevención de la contaminación, adaptación al cambio climático, desarrollo social, responsabilidad financiera, y cumplimiento normativo.

En coherencia con la misión y los compromisos asumidos en el marco de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), esta política busca consolidar una cultura organizacional sostenible, con capacidad de identificar, prevenir, mitigar y compensar impactos negativos, al tiempo que potencia acciones que generen valor público, innovación y transformación positiva en el entorno.

El propósito principal de este documento es definir las estrategias que orientan las decisiones y acciones hacia una operación más limpia, eficiente, inclusiva y resiliente, las cuales deberán ser aplicadas a todas las actividades que se realizan en la Terminal de Transporte S.A., como parte de la misión y visión de la empresa.

2. Declaración de la Terminal

La Terminal de Transporte S.A. declara su compromiso con el desarrollo sostenible mediante la integración de los pilares ambiental, social y económico en su gestión institucional. Esta política orienta la planificación, ejecución y evaluación de todos sus procesos, garantizando que sus operaciones contribuyan al bienestar presente y futuro de la sociedad, bajo un enfoque ético, participativo, incluyente y resiliente.

3. Objetivo General

Incorporar criterios de sostenibilidad en todas las actividades, proyectos y las líneas de negocio que se desarrollen dentro de la Terminal de Transporte S.A. como parte de nuestro compromiso con la construcción de una ciudad- región sostenible generando valor para colaboradores y grupos de interés.

4. Objetivos específicos

- Establecer los ejes estratégicos de sostenibilidad que orienten la gestión institucional hacia la identificación, prevención, mitigación y compensación de los riesgos e impactos sociales, ambientales y económicos.
- Implementar mecanismos de seguimiento, evaluación y mejora continua que garanticen la efectividad de la Política de Sostenibilidad y de los proyectos desarrollados en su marco.

	POLITICA DE SOSTENIBILIDAD		CÓDIGO: GAM-PO01	
	SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL Y GESTIÓN SOCIAL	POLÍTICA	VERSIÓN N°2 DE OCTUBRE DE 2025	

- Generar valor agregado en toda la cadena de operación de la Terminal, integrando criterios de sostenibilidad en los procesos administrativos, operativos y de relacionamiento con grupos de interés.

5. Alcance

Esta política establece los ejes estratégicos para promover el desarrollo sostenible en cada una de las actividades, fases de la estructuración y ejecución de los proyectos y de las líneas de negocio que se desarrollen dentro de la Terminal de Transporte S.A., siendo respaldada por la Junta Directiva y todas las personas que hacen parte de la Empresa son responsables de promoverla desde sus competencias.

POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD

1. Ejes estratégicos Ambientales

Innovación Sostenible: Fomentar el uso de nuevas tecnologías y la aplicación de prácticas de innovación en cada uno de los procesos de la empresa (Mapa de Procesos de la Empresa). Su implementación procura:

- Promover el uso de nuevas tecnologías que contribuyan al desarrollo de los proyectos a cargo de la empresa bajo criterios de sostenibilidad.
- Identificar e implementar técnicas innovadoras que permitan reducir la huella ambiental en cada una de las actividades asociadas a los procesos de la Empresa.
- Impulsar el uso de materiales alternativos y reciclados en cada una de las actividades asociadas a los procesos de la Empresa apoyando la economía circular.

Movilidad Sostenible: Identificación e implementación de soluciones de movilidad alternativas, que promuevan criterios de sostenibilidad ambiental los cuales contribuyen a la reducción de tiempos de desplazamiento y a la reducción en emisión de gases e incentivan a los usuarios el uso de estas soluciones. La movilidad sostenible pretende:

- Promover los desplazamientos no motorizados e impulsar el transporte intermodal, para el uso racional de los modos de transporte.
- Promover el uso de sistemas de transporte más eficientes para mejorar la competitividad de la ciudad y la calidad de vida de las personas.
- Fomentar una eficiente prestación de los servicios de nuestros proyectos y líneas de negocio con el fin de contribuir a mejorar la calidad de vida de los usuarios.

Cultura y Prácticas Sostenibles: Implementar estrategias de sostenibilidad a nivel organizacional e interinstitucional frente a los hábitos de consumo. Estas prácticas buscan:

- Promover prácticas de consumo responsable y la optimización de los recursos, reduciendo al mínimo los desperdicios y aprovechando al máximo los recursos.
- Promover la eficiencia energética y el uso de fuentes de energías renovables.
- Sensibilizar, formar a todos los colaboradores de la Empresa sobre la importancia de la implementación de prácticas sostenibles en cada una de las actividades que se tienen a cargo.

	POLITICA DE SOSTENIBILIDAD		CÓDIGO: GAM-PO01	
	SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL Y GESTIÓN SOCIAL	POLÍTICA	VERSIÓN N°2 DE OCTUBRE DE 2025	

2. Ejes estratégicos sociales

Empleo, bienestar y Seguridad en el trabajo: Implementar prácticas para lograr un ambiente de trabajo sano y seguro, así como incentivos que impulsen a los trabajadores a mejorar y superarse profesionalmente, de tal manera que se mejore su calidad de vida, a la vez que se incrementa su productividad y su rendimiento. Estas prácticas se relacionan específicamente con:

- Promoción de prácticas para generar y mantener un buen clima organizacional: Jornadas flexibles de trabajo, trabajo suplementario, concurso de méritos, entre otras.
- Actividades de bienestar dirigidas a generar condiciones personales y profesionales para el aumento de la productividad y del desarrollo del propósito de vida de cada trabajador.
- Fortalecer espacios organizacionales para la resolución de conflictos y de mejoramiento del ambiente laboral.

Diversidad, Inclusión y Equidad: Promover prácticas que permitan construir entornos laborales seguros, libres de violencias y discriminación, en los que todas las personas, sin importar su género, credo, identidad, origen étnico, orientación sexual, situación de discapacidad u otras características. De esta manera, se integra el reconocimiento de las desigualdades estructurales, el compromiso con la equidad de género, la erradicación de violencias basadas en género y el impulso de nuevas masculinidades que promuevan el cuidado y la transformación cultural hacia relaciones más justas y corresponsables. Estas acciones se orientan a:

- Incentivar la diversidad en la fuerza laboral, promoviendo entornos inclusivos que reconozcan y valoren distintas identidades, trayectorias y condiciones.
- Impulsar la equidad de género y transformar estereotipos, promoviendo la corresponsabilidad en el cuidado, el uso de herramientas de manejo emocional, la cultura de respeto y no violencia en todos los ámbitos de la vida.
- Aunar esfuerzos para la implementación de la política de derechos humanos en el marco de la debida diligencia empresarial.

Proyectos Sociales y Cultura Ciudadana: Estructurar e implementar iniciativas que contribuyan a mejorar las condiciones de calidad vida o el entorno de los grupos de interés de la Terminal, de esta manera, se busca transformar realidades sociales y culturales que aporten a la construcción de tejido social y a una ciudadanía más consciente y responsable. Estas iniciativas pretenden:

- Aportar con soluciones sostenibles a largo plazo a las problemáticas de índole social y cultural que generen valor a la comunidad.
- Generar alianzas con el sector privado, público y académico para la gestión de recursos que permitan la realización de estas iniciativas.
- Promover la corresponsabilidad en los ciudadanos como parte de la autorregulación social y de la transparencia en el acceso a la información, para una toma de decisiones informada.

3. Ejes estratégicos de la sostenibilidad Económica y Gobernanza:

- **Innovación y generación de ingresos sostenibles:** Impulsar nuevos modelos de negocio, alianzas y servicios que generen ingresos propios, aporten al cumplimiento de la misión institucional y estén alineados con los principios de sostenibilidad social y ambiental.

	POLITICA DE SOSTENIBILIDAD		CÓDIGO: GAM-PO01	
	SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL Y GESTIÓN SOCIAL	POLÍTICA	VERSIÓN N°2 DE OCTUBRE DE 2025	

- **Valor económico con impacto territorial:** Promover proyectos e inversiones que contribuyan al desarrollo económico local y regional, integrando criterios de sostenibilidad en las decisiones económicas que impacten al entorno y a las partes interesadas.
- **Fortalecimiento de la Relación ética y transparencia:** Promover una toma de decisiones ética, transparente y responsable protegiendo los intereses de todos los grupos relacionados con la empresa.
- **Cultura de gestión de riesgos:** Fortalecer una cultura de la identificación, seguimiento, gestión y control de riesgos y oportunidades en todas las actividades de la operación de las líneas de negocio.

Instancias de Gobernanza

Comité de Sostenibilidad.

Con el propósito de garantizar el seguimiento y monitoreo de la implementación de la Política de Sostenibilidad, la Terminal de Transporte S.A., creará y adoptará el Comité de Sostenibilidad, como una instancia liderada por la Alta Dirección para la planificación, implementación, seguimiento y evaluación de la Política.

Divulgación y Comunicación

La política y toda la información relevante en materia de sostenibilidad será publicada en la página web de la empresa, asegurando su divulgación y acceso a todos nuestros grupos de interés.

Asimismo, en el marco de la estrategia de comunicaciones de la empresa se deben incluir acciones de divulgación interna y externa de la Política.

BIBLIOGRAFÍA

Avance en los indicadores de Sostenibilidad Ambiental para Colombia: Una Construcción Colectiva. Proyecto PNUD, CEPAL, Sistema Nacional Ambiental Colombiano. (2022) Buenos Aires. Consultado en:

www.medioambiente.gov.ar/documentos/novedades/eminario_indicadores_desarrollo/J_Canal.pdf

Cámara de Comercio (2023). Guía de Buenas Prácticas de Gobierno Corporativo para empresas competitivas, productivas y perdurables, consultado en: <https://bibliotecadigital.ccb.org.co/items/b7598099-21b2-4841-ade5-52655d0cd291>

Especial Memoria Nuestro Metro (2022). Para Quienes Vivimos la Ciudad Metro a Metro. Consultado en: <https://www.metrodemedellin.gov.co/hubfs/comunicaciones/nuestro-metro/nm-210/n-m-210-mayo-junio-2023.pdf>

ISO 26000: 2010 Guía de Responsabilidad Social

NACIONES UNIDAS. Declaración Sobre las Ciudades y Otros Asentamientos Humanos en el Nuevo Milenio. (2001). Consultado en: www.undp.org/popin

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. MOVILIDAD	POLITICA DE SOSTENIBILIDAD		CÓDIGO: GAM-PO01	 LA TERMINAL.
	SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL Y GESTIÓN SOCIAL	POLÍTICA	VERSIÓN N°2 DE OCTUBRE DE 2025	

NACIONES UNIDAS. Informe de la Conferencia Internacional sobre Población y Desarrollo (1994). El Cairo, Septiembre 1994. Consultado en: https://www.unfpa.org/sites/default/files/pub-pdf/icpd_spa.pdf

NACIONES UNIDAS. World Summit on Sustainable Development. Plan of Implementation. Cumbre Mundial de Desarrollo Sostenible Río+10, (sin editar). 2002. Consultado en: www.cinu.org.mx/eventos/conferencias/johannesburgo/documentos/planfinal100

INFORME DE GESTIÓN 2022 TERMINAL DE TRANSPORTE S.A. (2022). Consultado en: <https://www.terminaldetransporte.gov.co/wp-content/uploads/2023/02/20230221-Informe-gestion-2022-VF-1.pdf>

POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD OPAIN. Consultado en <https://www.opain.co/upload/politicadesostenibilidad.pdf>

POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD DEL INVIAS PARA LA INFRAESTRUCTURA DEL TRANSPORTE (2019). Consultado en: <https://www.invias.gov.co/index.php/normativa/politicas-y-lineamientos/proyectos-de-norma/9610-proyecto-de-politica-de-sostenibilidad/file>

El Pacto Mundial de la ONU: La Búsqueda de Soluciones para Retos Globales. <https://www.un.org/es/cr%C3%B3nica-onu/el-pacto-mundial-de-la-onu-la-b%C3%BAsqueda-de-soluciones-para-retos-globales#:~:text=El%20Pacto%20Mundial%20de%20las,forma%20que%20avancen%20los%20objetivos.>

CONTROL DE CAMBIOS		
DESCRIPCION DEL CAMBIO	FECHA	VERSIÓN
Texto aprobado en el Comité de Sostenibilidad No.3 de 2025, del 30-09-2025. Se vinculan lineamientos financieros y se replantean los ambientales y sociales.	15/10/2025	02