

Diálogo Ciudadano "Mujeres y Transporte alternativo"

Avances en la Política Pública de Mujer y Equidad de Género — **PPMyEG** durante el 2025





Objeto del Informe

El presente documento consolida el balance operativo y los logros alcanzados por la **Terminal de Transporte S.A.** durante la vigencia 2025, en el marco de la implementación de la Política Pública de Mujer y Equidad de Género, mostrando el compromiso institucional con:

- 1 La paridad de género en la estructura organizacional
- 2 La prevención de violencias basadas en género
- 3 La inclusión laboral con enfoque diferencial
- 4 El fortalecimiento del clima interno y la corresponsabilidad del cuidado

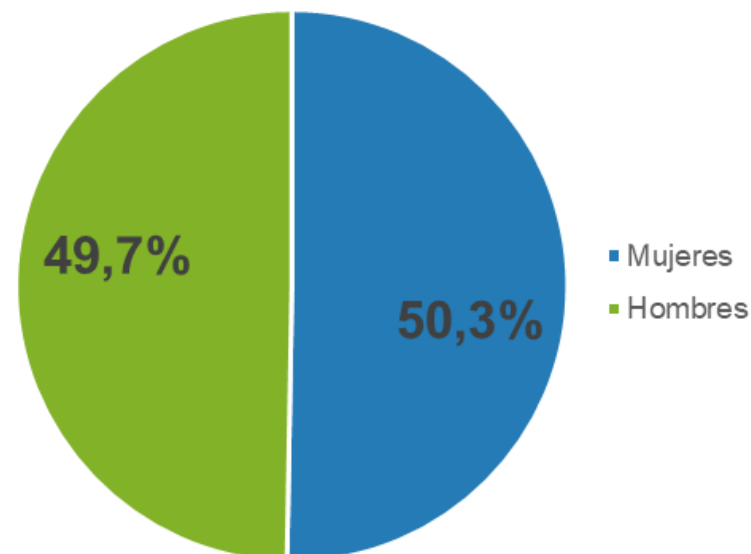


Resultados de representación y equidad de Género - 2025

El monitoreo del personal de planta, trabajadores y áreas misionales durante 2025 demuestra una constante hacia la equidad de representación en la estructura organizacional. **De cada 100 personas que prestan servicios en la entidad, la mitad son mujeres** - un equilibrio que impacta positivamente la cultura interna y la toma de decisiones estratégicas.



Distribución de género de las 885 personas colaboradoras



Alianzas estratégicas y articulación territorial

Durante 2025, la entidad desplegó acciones operativas articuladas con actores estratégicos e instauró instancias formales para garantizar la seguridad, la equidad y el bienestar institucional en el sector transportador.

Mesa Mujer y Diversidad

Lanzada oficialmente el **4 de diciembre de 2025**, esta instancia de articulación sectorial se consolida como un hito político e institucional para coordinar, debatir y hacer seguimiento transversal a las acciones afirmativas de equidad, inclusión y reconocimiento de los derechos de las mujeres y la diversidad.

Alianza con la Policía Nacional - Patrulla Púrpura

Se formalizó un esquema institucional con la **Patrulla Púrpura**, concretando tres jornadas intensivas de sensibilización contra la violencia de género en octubre 2025: **Sede Salitre** (20 oct.), **Sede Norte** (22 oct.) y **Sede Sur** (23 oct.), precedidas por una mesa técnica el 22 de agosto.



Campañas pedagógicas con enfoque de género

La Terminal de Transporte suscribe su política de género bajo las directrices de la **Secretaría Distrital de la Mujer**, enmarcada en los compromisos del Plan de Acción Mesa SOFIA 2025. En el que se generan contenidos que buscan sensibilizar el enfoque de género en el sector de movilidad y transporte.



Campañas de Comunicación y Pedagogía

Estrategias de difusión institucional en hitos clave: **Día de la Mujer, 25 de noviembre** (eliminación de la violencia contra la mujer) y **30 de julio** (contra la trata de personas).



Jornadas de Lenguaje Claro e Incluyente

Capacitación a **más de 60 personas** de servicios y seguridad en protocolos de atención frente a violencia basada en género, realizadas durante septiembre y octubre de 2025.

Prevención de violencias y fortalecimiento institucional

La Terminal de Transporte S.A. cuenta con una infraestructura física y virtual que permite la atención inmediata para la atención frente a la Violencia Basada en Género. Por ello, su personal de servicios, seguridad y servicio al ciudadano son formados en protocolos para dar respuesta inmediata en atención integral con enfoque de género.



Canal Digital Integrado

Inclusión y mantenimiento permanente del **botón de la Ruta Única de Atención** a mujeres víctimas de violencia y en riesgo de feminicidio en la página web corporativa de la TTSA.



Esta información podría salvar tu vida



Ruta de atención a mujeres víctimas de violencias y en riesgo de feminicidio

Las mujeres víctimas y la ciudadanía en general, pueden informarse sobre a donde acudir en casos de violencias de género, cómo y dónde solicitar orientación, atención en salud, medidas de protección o cómo acceder efectivamente a la justicia.

Fortalecimiento del clima laboral con Enfoque de Género

A nivel interno, se priorizó la **cualificación del talento humano** y el blindaje normativo de la entidad durante el segundo semestre de 2025.



Reinducción Institucional

Dos jornadas masivas obligatorias (nov. 2025) sobre la PPMyEG, enfocadas en prevenir discriminación y promover igualdad para mujeres y población transgénero.

Políticas de Protección Interna

Avance en la actualización de la **Política de prevención de acoso sexual y laboral**, integrando enfoque de género transversal con medidas de protección inmediata y rutas sancionatorias.

Modernización Institucional

Actualización del procedimiento de quejas y del **Comité de Convivencia Laboral**, alineado con nuevos enfoques de género para salvaguardar la integridad de las trabajadoras.

Infraestructura, corresponsabilidad y Proyección 2026

1. Salas Amigas de la Familia Lactante

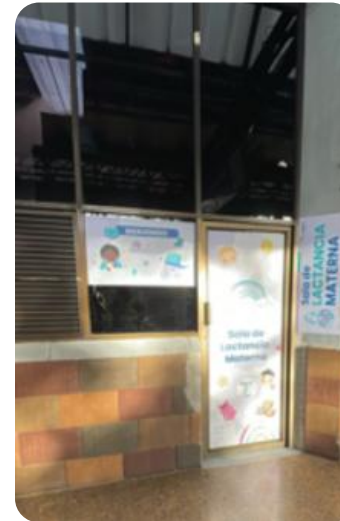
Apertura formal en las tres terminales: **Sede Salitre, Sede Norte y Sede Sur**, completada en el primer semestre de 2026. Entornos dignos y salubres para el ejercicio de la lactancia materna.

2. Sello Distrital de Igualdad de Género

La ejecución sistemática de las buenas prácticas 2025 prepara a la entidad para la **certificación oficial al finalizar 2026**, cumpliendo el 100% de los requisitos de auditoría del Sello Distrital.

3. Efecto Multiplicador en el Sector

La Terminal promueve activamente la adopción progresiva de estas políticas de inclusión y protocolos de género por parte de las **empresas transportadoras aliadas** que operan a nivel nacional.



Meta 2026

Obtención del Sello Distrital de Igualdad de Género como reconocimiento al compromiso institucional sostenido con la equidad y los derechos de las mujeres.